1. INFORMACIÓN.

MACROPROCESO	**Dirección administrativa y financiera**
PROCESO	SST
OBJETIVO	Dar cumplimiento a las disposiciones legales del Decreto 1607 del 31 de Julio de 2002 del Ministerio de Protección Social
ALCANCE	Todas los empleados
RESPONSABLES	Líder de gestión humana - Coordinadora SST

2. DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA

La empresa tiene como ARL a: AXA COLPATRIA

Clase o tipo de Riesgo asignado por la A.R.L.:

Riesgo	Grupo
0.522 %	Administración – Oficina central
4.350 %	Plantas de producción – Equipo de maquinaria administrativo
6.96 %	Obras – Operadores de maquinaria – Conductores – Mantenimiento – Títulos mineros

Código de la actividad Económica No 5452102: (Según Decreto 1607 del 31 de Julio de 2002 del Ministerio de Protección Social) por el cual se adopta la tabla de clasificación de actividades económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales.

Se adopta el presente reglamento para PAVIMENTAR S.A y sus centros de trabajo,bajo los siguientes términos:

ARTICULO 1º. La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposicioneslegales vigentes en la legislación colombiana referentes a seguridad industrial y a Seguridad y salud en el trabajo, para así garantizar el establecimiento y aplicación de los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes y enfermedades laborales.

ARTICULO 2º. La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo.

ARTICULO 3º. La empresa se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de conformidad con el Sistema de Gestión deSeguridad y salud en el trabajo, el cual contempla como mínimo los siguientes aspectos:

FR.2916 V1 El contenido de este documento es de propiedad y de uso exclusivo de Pavimentar S.A. Cualquier impresión o copia tomada de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

a) **Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo**, orientado a promover ymantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios, prevenir cualquier daño a su salud ocasionadopor las condiciones de trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos, colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

b) **Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial**, dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgos quese originen en los lugares de trabajo o que puedan ser causa de enfermedad, falta de confort o accidentes laborales.

ARTICULO 4º. Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente por:

Riesgos	Factores de riesgo
Físicos	Ruido Vibración Temperaturas extremas (calor o frio) Radiaciones (Ionizantes y no ionizantes)
Químicos	HumosGases Polvos Orgánicos e inorgánicos
Físicos - Químico	Incendio Explosión
Mecánicos	Caídas Equipos Maquinas AtrapamientosGolpes Proyecciones de sólidos y/o líquidos
Eléctricos	Instalaciones recargadas o con defectos técnicos
Biológicos	Bacterias, Virus
Ergonómicos	Fatiga Sobre esfuerzos Posiciones forzadas Movimientos repetitivos
Psicosociales	Estilo de mando Estabilidad laboral Supervisión técnica Carga de trabajo Reconocimientos - ascensos Confianza de actividades Riesgo público
Locativos	Pisos Techos Almacenamiento Orden y Limpieza
Riesgos Naturales	Terremotos Deslizamientos. Tormentas eléctricas Temporadas de altas lluvias
Riesgos De Transito	Colisiones Volcamientos Varadas Obstáculos Atropellamientos
Otros Riesgos	Publico

PARAGRAFO: A efecto que los riesgos contemplados en el presente Artículo, no se traduzcan en accidente o en enfermedad laboral, la empresa ejerce su control enla fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con loestipulado en el programa de seguridad industrial y Seguridad y salud en el trabajode la empresa, el cual se particulariza en cada proyecto a ser desarrollado y se da a conocer a todos los trabajadores.

FR.2916 V1 El contenido de este documento es de propiedad y de uso exclusivo de Pavimentar S.A. Cualquier impresión o copia tomada de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

ARTICULO 5º. La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de Medicina preventiva del trabajo, Higiene y Seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamentoy con el Programa de seguridad industrial y Seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

ARTICULO 6º. La empresa ha implantado un proceso de inducción del trabajador alas actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar. Así como procedimientos de permiso de trabajo para las actividades de alto riesgo que así lo requieran.

ARTICULO 7º. Este reglamento permanecerá exhibido en cada proyecto desarrollado por la Empresa, y su contenido se dará a conocer a todos lostrabajadores en el momento de su vinculación.

ARTICULO 8º. El presente reglamento tendrá vigencia durante el tiempo en que laempresa no se presenten cambios sustanciales respecto de las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

3. DOCUMENTOS DE APOYO /ANEXOS

N.A

4. ACTUALIZACIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

VERSIÓN	MODIFICACIÓN REALIZADA	FECHA
1.0	Creación del documento	2021
2.0	Actualización de responsables	16/11/2023

Revisado por:	Validado por:	Aprobado por:
		
Claudia Patricia Sánchez Aristizabal Coordinadora SST **Fecha:** 16/11/20203	**Luz Ayde Bedoya Castillo** Líder de gestión humana **Fecha: 16**/11/20203	**Nathalia María Arango Vivarez** Representante Legal Suplente **Fecha: 16**/11/2023

FR.2916 V1 El contenido de este documento es de propiedad y de uso exclusivo de Pavimentar S.A. Cualquier impresión o copia tomada de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.